



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
КАМЫШЛОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ГЛАВА
КАЛИНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.12.2022
с. Калиновское

№ 237

О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работникам муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр Калиновского сельского поселения», утвержденного постановлением № 219 от 25.12.2019

В соответствии со статьями 134, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы Калиновского сельского поселения №130 от 06.07.2022 «О повышении окладов работников подведомственных казенных учреждений Калиновского сельского поселения с 1 августа 2022 года», на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 №597», в целях повышения заработной платы прочих работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр Калиновского сельского поселения», **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работникам МКУ «Культурно-досуговый центр Калиновского сельского поселения», утвержденного постановлением главы МО «Калиновское сельское поселение» №219 от 25.12.2019 (в редакции постановления №64 от 24.04.2020, №141 от 25.09.2020, №170 от 28.10.2020, №194 от 21.12.2020, №149 от 13.10.2021, №183 от 27.12.2021, №146 от 04.08.2022) следующие изменения:

1.1. Подпункт 5. «Порядок и условия премирования директора учреждения» изложить в новой редакции (приложение № 1).

2. Внести изменения в трудовой договор от 01.07.2014 № 37/1 с директором муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр Калиновского сельского поселения» Новиковой Н.А. в части установления целевых показателей эффективности работы.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.12.2022.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава

О.А. Зверева

Приложение
к постановлению
Главы Калиновского сельского поселения
от 02.12.2022 № 237

5. Порядок и условия премирования директора учреждения

Руководителю в соответствии с законодательством Российской Федерации и решениями работодателя производятся следующие выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
За выслугу лет	от 1 года до 3 лет	0,05
	от 3 лет до 5 лет	0,10
	от 5 лет и выше	0,15

В качестве поощрения директору учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Премия по итогам работы за месяц	50 баллов	75%
	49 – 45 баллов	65%
	44 – 30 баллов	55%
	29 – 20 баллов	45%
	Менее 20 баллов	Не премируется

Таблица оценки для расчета размера премии руководителя по итогам работы за месяц

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (баллов)
Премия по итогам работы за месяц	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений	6
	Выполнение муниципального задания по показателям объема, качества	6
	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	6
	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	6
	Организация и качественное проведение мероприятий разного уровня	6

	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению в оперативное управление	6
	Выполнение поручений Главы Калиновского сельского поселения, соблюдение сроков предоставления и обеспечение достоверной статистической, бухгалтерской отчетности, входящей документации	6
	Обеспечение антитеррористической защищенности и пожарной безопасности учреждения	6
	Ключевые показатели эффективности работы по реализации программы «Пушкинская карта», в том числе:	2
	Наличие актуальных информационных материалов о программе «Пушкинская карта» на афишах, сайтах, официальных страницах в социальных сетях, на стендах внутри учреждения, в наружной рекламе и СМИ	10%
	Количество актуальных платных событий, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», посещение которых возможно в отчетном месяце	30%
	Доля актуальных событий организации культуры, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», от общего числа актуальных платных событий организации культуры	30%
	Доля билетов, проданных по программе «Пушкинская карта», от числа билетов, проданных в отчетном месяце	30%
Понижающие критерии	Наличие письменных замечаний, жалоб, обращений сотрудников, посетителей, представителей иных организаций.	- 5
	Сумма баллов	50