



КонсультантПлюс

Приказ ДТЗН Свердловской области от
18.10.2024 N 326
(ред. от 06.05.2026)

"Об утверждении Порядка резервирования
отдельных видов работ (профессий) для
трудоустройства граждан, особо нуждающихся
в социальной защите в Свердловской области"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 19.05.2026

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ
от 18 октября 2024 г. N 326**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА РЕЗЕРВИРОВАНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ РАБОТ
(ПРОФЕССИЙ) ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ
В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа ДТЗН Свердловской области от 06.05.2026 N 107)

В соответствии с [пунктом 7 части 1 статьи 10](#) Федерального закона от 12 декабря 2023 года N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", [подпунктом 5 статьи 4](#) Закона Свердловской области от 31 мая 2024 года N 42-ОЗ "О занятости населения в Свердловской области" приказываю:

1. Утвердить [Порядок](#) резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области (прилагается).

2. Настоящий Приказ опубликовать на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и "Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области" (www.pravo.gov66.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор Департамента
Д.А.АНТОНОВ

Утвержден
Приказом
Департамента по труду и занятости
населения Свердловской области
от 18 октября 2024 г. N 326
"Об утверждении Порядка резервирования
отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите
в Свердловской области"

**ПОРЯДОК
РЕЗЕРВИРОВАНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ РАБОТ (ПРОФЕССИЙ)
ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ
В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа ДТЗН Свердловской области от 06.05.2026 N 107)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области (далее - Порядок), определяет механизм организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области.

2. Перечень граждан, относящихся к категории особо нуждающихся в социальной защите, определен [пунктом 1-2](#) Постановления Правительства Свердловской области от 15.02.2012 N 122-ПП "О реализации отдельных полномочий Свердловской области в сфере занятости населения".

3. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области (далее - резервирование отдельных видов работ (профессий)), является содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширение возможностей их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области (далее - центр занятости).

4. В целях настоящего Порядка под резервированием отдельных видов работ (профессий) понимается определение работодателем наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, видов работ (профессий) и количества вакантных рабочих мест по ним.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ РЕЗЕРВИРОВАНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ РАБОТ (ПРОФЕССИЙ)

5. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании [договора](#) резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее - договор резервирования), в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости, согласно форме, указанной в приложении к Порядку.

6. Виды резервируемых работ (профессий) и количество резервируемых по ним рабочих мест определяются в соответствии с договором резервирования.

7. Центр занятости осуществляет информирование работодателей о возможности резервирования отдельных видов работ (профессий) путем размещения информации в средствах массовой информации (при наличии технической возможности), на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

8. Центр занятости проводит анализ сведений о получателях мер государственной поддержки в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа). Исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на единой цифровой платформе, центр занятости осуществляет подбор работодателей, которым может быть направлено предложение о возможности резервирования отдельных видов работ (профессий).

9. Центр занятости осуществляет взаимодействие с работодателем, имеющим свободные рабочие места и вакантные должности, в том числе путем направления письма с предложением о резервировании отдельных видов работ (профессий).

10. Работодатель в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) вправе самостоятельно обратиться в центр занятости, в том числе путем направления письма о готовности резервирования отдельных видов работ (профессий).

11. В случае согласия работодателя с предложением о резервировании отдельных видов работ (профессий) или обращения работодателя о резервировании отдельных видов работ (профессий) центр занятости заключает с ним договор резервирования и оказывает содействие работодателю в подборе работников.

12. Центр занятости ведет учет договоров резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Приложение
к Порядку резервирования
отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите
в Свердловской области

Форма

ДОГОВОР
резервирования отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан, особо нуждающихся
в социальной защите

_____ года
(наименование населенного пункта)

Государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области "_____ центр занятости", именуемое (наименование) в дальнейшем "Центр занятости", в лице директора _____, (И.О. Фамилия) действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____ (наименование _____ организации), именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице _____, действующего (должность, И.О. Фамилия) на основании _____, с другой стороны, вместе именуемые (наименование документа) "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1. Предметом настоящего договора является резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства _____ (указывается категория граждан

_____ в соответствии с [постановлением](#) Правительства Свердловской области от 15.02.2012 N 122-ПП)

2. Права и обязанности Сторон

2. Центр занятости обязуется:

1) проводить анализ сведений о получателях мер государственной поддержки в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России";

2) согласовывать с работодателем кандидатуры граждан с последующим направлением на

зарезервированные отдельные виды работ (профессий) для их трудоустройства.

3. Работодатель обязуется:

1) зарезервировать отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, указанные в [сведениях](#) о видах работ (профессий), резервируемых для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (приложение);

2) рассмотреть кандидатуры граждан, направленных Центром занятости, на зарезервированные отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

3) не допускать необоснованных отказов гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, в приеме на работу на зарезервированные отдельные виды работ (профессий).

3. Срок действия договора

4. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и считается исполненным при трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в отношении которых были зарезервированы отдельные виды работ (профессий).

4. Прочие условия

5. Расторжение настоящего договора допускается по взаимному согласию Сторон или по решению суда по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

6. Работодатель вправе расторгнуть договор о резервировании отдельных видов работ (профессий), направив в Центр занятости уведомление не позднее чем за 2 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора.

7. Споры между Сторонами решаются путем переговоров или в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации. В случае недостижения согласия спор разрешается в Арбитражном суде Свердловской области либо соответствующем суде общей юрисдикции по месту нахождения Центра занятости.

8. [Приложение](#) к настоящему договору является неотъемлемой его частью и без него не подлежит применению.

9. Во всем, что не урегулировано настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

10. Условия настоящего договора могут быть изменены только по согласованию Сторон и оформляются в письменном виде путем оформления дополнительного соглашения.

11. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой, по одному для каждой из Сторон.

5. Адреса и реквизиты Сторон

Центр занятости

Работодатель

(наименование должности)

(наименование должности)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

М.П.

М.П.

Приложение
к Договору

СВЕДЕНИЯ
о видах работ (профессий), резервируемых для трудоустройства
граждан, особо нуждающихся в социальной защите

Наименование резервируемых видов работ (профессий) (рабочих мест)	Количество рабочих мест	Режим и характер работы	Условия оплаты труда	Профессионально-квалификационные требования к кандидатам
1	2	3	4	5